

## **Postenausschreibung** (§§ 8 und 9 Oö. GDG 2002, §§ 7 und 8 Oö. GBG 2001)

### **Management einer Pflegeeinrichtung (Heimleiter/in)** (Vollzeitbeschäftigung) im Pflegeheim Ried – ab 01. Jänner 2026

#### **Aufgaben:**

- Verantwortliche Leitung des wirtschaftlichen, administrativen und technischen Bereiches eines Heimverbundes der Kategorie 3 (Pflegeheime Ried I und Ried II) mit max. 256 Plätzen
- Sämtliche Tätigkeiten, die nach der Oö. Alten- und Pflegeheimverordnung 2020 der Leitung eines Alten –und Pflegeheimes zukommen
- Mitarbeit an der organisatorischen Weiterentwicklung des Sozialhilfeverbandes

#### **Wir bieten:**

- Vertragsbedienstetenverhältnis nach dem Oö. Gemeinde-Dienstrechts- und Gehaltsgesetz 2002, Einstufung: GD 12.4 (vorerst befristete Aufnahme für 3 Monate, die unbefristete Verlängerung des Dienstverhältnisses ist vorgesehen)
- Gehalt bei Vollzeit € 4.531,50 (ohne Anrechnung von einschlägigen Vordienstzeiten)
- Vollzeitbeschäftigung
- Führungsverantwortung in einem engagierten und motivierten Team
- Weiterbildungsmöglichkeiten und verschiedene Sozialleistungen
- Eigene Kinderbetreuung durch Betriebstagesmutter

#### **Allgemeine und besondere Aufnahmevoraussetzungen:**

- E.D.E.- / EAN-Zertifikat bzw. E.D.E.- / EAN-Ausbildung innerhalb von 3 Jahren ab Bestellung zur Heimleitung oder eine gleichwertige fachspezifische Ausbildung in einem Mitgliedstaat des EWR
- Flexibilität und Bereitschaft zu vernetztem Denken und Handeln über den unmittelbaren Heimbereich hinaus
- Österreichische bzw. EWR Staatsbürgerschaft
- Sehr gute Kenntnisse der deutschen Sprache in Wort und Schrift
- Bei männlichen Bewerbern abgeleiteter Präsenzdienst oder Zivildienst



### Wir erwarten:

- Kenntnisse in der Mitarbeiterführung
- Organisatorische, betriebswirtschaftliche und EDV-Kenntnisse
- Soziales Engagement und Vertrautheit mit den Aufgaben eines Pflegeheimes
- Einfühlungsvermögen und Freude im Umgang mit älteren Menschen und deren Angehörigen
- Berufserfahrung, vorzugsweise in sozialen Berufen
- Hohe Sensibilität für sich ändernde soziale Aufgabenstellungen
- Kontaktfähigkeit sowie Fähigkeit zur Führung und Motivierung von Mitarbeiter/innen
- Konfliktlösungskompetenz und Durchsetzungsvermögen
- Flexibilität und Bereitschaft zu vernetztem Denken und Handeln über den unmittelbaren Heimbereich hinaus
- Niveau eines/einer Absolventen/Absolventin einer höheren Schule
- Kooperationsbereitschaft
- Bereitschaft zu Mehrleistungen und laufender Fortbildung
- Führerschein der Gruppe B

### Auswahlverfahren (§ 11 Oö. GDG 2002):

Vorauswahl, Bewerbungsgespräch, evtl. Test und/oder Hearing.  
(Allfällige Kosten im Zusammenhang mit dem Auswahlverfahren werden nicht ersetzt.)

**Schriftliche Bewerbungen** mit Lebenslauf, Foto sowie Ausbildungs- und Praxisnachweisen richten Sie bitte bis **spätestens 31.10.2025 an die Geschäftsstelle des SHV Ried, Parkgasse 1, 4910 Ried im Innkreis, E-Mail: [SHV.BH-RI.Post@ooe.gv.at](mailto:SHV.BH-RI.Post@ooe.gv.at)**

**Weiterführende Informationen erhalten Sie bei der Geschäftsstelle des SHV Ried, Frau Melanie Reitinger und Herrn Lorenz Bogner und unter: [www.shvri.at](http://www.shvri.at).**

